

Call for ideas - Jazz'Inn 2025

Organizzazione proponente

Università Niccolò Cusano

Titolo della Proposta

TALENT conTamination IAb per La rEsilienza orgaNizzativa e le pari opporTunità

Informazioni di base sul soggetto proponente

Tipologia

Centro di Ricerca/Università

Settore di attività

Scienze Sociali ed Ingegneria

Sede operativa

Roma

Anno di costituzione

Friday, May 19, 2006

Obiettivo della partecipazione

TALENT (conTamination IAb per La rEsilienza orgaNizzativa e le pari opporTunità) è un progetto che promuove lo smart working come leva strategica per rafforzare la resilienza delle organizzazioni, favorire l'inclusione di genere e sostenere le pari opportunità nel mondo del lavoro. Strutturato come un Contamination Lab, TALENT unisce formazione interdisciplinare, scambio di competenze tra attori eterogenei e accompagnamento operativo, offrendo esperienze teorico-pratiche in contesti collaborativi e stimolanti. Attraverso il coinvolgimento attivo di imprese, amministrazioni pubbliche, università, esperti/e di politiche del lavoro e rappresentanti della società civile, il progetto mira a sviluppare modelli organizzativi flessibili e sostenibili, in grado di rispondere ai cambiamenti economici, tecnologici e sociali in atto. TALENT si concentra sullo smart working abilitato dalle tecnologie digitali (quali sistemi di videoconferenza e formazione a distanza, brainstorming digitale, infrastrutture cloud) esplorando il suo potenziale per innovare processi, ambienti e culture del lavoro, in una logica di trasformazione digitale inclusiva e sostenibile. Il progetto si propone inoltre di rafforzare il ruolo dell'università come nodo attivo dell'ecosistema dell'innovazione, ampliando i suoi contatti con il mondo imprenditoriale, le istituzioni e la società civile. L'obiettivo del progetto è costruire buone pratiche di formazione e inserimento lavorativo per studenti e studentesse, valorizzando il lavoro agile come strumento concreto di accesso, partecipazione e crescita professionale. In questo contesto, la candidatura a Jazz'Inn rappresenta un'opportunità per confrontarsi con attori dell'innovazione su come realizzare al meglio questo obiettivo, esplorando modelli replicabili, strumenti digitali abilitanti e la creazione di uno spazio digitale condiviso che faciliti il dialogo tra università, imprese e istituzioni, e renda più efficace il trasferimento di competenze e la collaborazione nei percorsi formativi.

Persona di riferimento

Referente

Massimiliano Ruzzeddu

Ruolo operativo

Prof. Associato

Recapito telefonico

(338) 215-3815

Email	massimiliano.ruzzeddu@unicusano.it
Numero di partecipanti totali	4

Nomi dei partecipanti

Massimiliano Ruzzeddu, Tamara Menichini, Roberto de Rosa, Gabriella Arcese

Obiettivi della proposta

Descrizione

L'innovazione sociale si esprime nella capacità di generare e implementare nuove idee relative alle persone e alle modalità con cui esse organizzano le proprie attività interpersonali per il raggiungimento di obiettivi comuni. La sua efficacia è strettamente connessa alla capacità di sviluppare e adattare energie innovative nei diversi ambiti della vita sociale e professionale.

In questo contesto, la trasformazione digitale delle organizzazioni, che ne investe cultura, tecnologie e processi, si configura sempre più come un paradigma chiave per la resilienza organizzativa. Tra gli strumenti di digitalizzazione, lo smart working (SW) rappresenta oggi uno degli assi strategici su cui le organizzazioni investono per promuovere l'empowerment individuale e lo sviluppo collettivo.

Il Progetto TALENT si propone come un contamination lab, ovvero un laboratorio di contaminazione tra saperi e competenze eterogenee, in grado di offrire ai partecipanti un ambiente stimolante e multidisciplinare. Obiettivo dell'iniziativa è esplorare il potenziale dello smart working come leva per la resilienza organizzativa e per il rafforzamento delle pari opportunità, coniugando l'approfondimento teorico con la presentazione di esperienze concrete.

La partecipazione di imprenditori, imprenditrici, amministratori pubblici ed esperti di politiche del lavoro garantirà una lettura articolata del tema, mettendo in dialogo le dimensioni tecnologiche, economiche e organizzative del cambiamento in atto.

Obiettivi di sviluppo sostenibile attesi

04. Promuovere un'educazione di qualità, inclusiva e paritaria e garantire opportunità di apprendimento permanente per tutti

08. Promuovere una crescita economica inclusiva, sostenuta e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti

13. Si devono adottare misure urgenti per contrastare il cambiamento climatico e i suoi impatti regolando le emissioni e promuovendo gli sviluppi nell'energia rinnovabile

Sostenibilità della proposta

L'approccio sistematico del progetto garantisce una sostenibilità non solo ambientale, ma anche sociale ed economica, generando impatti positivi nel medio-lungo termine sia per i singoli partecipanti che per i contesti organizzativi e territoriali coinvolti. TALENT promuove un modello di innovazione sostenibile che contribuisce in modo concreto a diversi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs). Il progetto offre percorsi di apprendimento interdisciplinari e innovativi, accessibili e orientati allo sviluppo di competenze trasversali e digitali, in linea con le esigenze del mercato del lavoro contemporaneo (SDG 4: Istruzione di qualità). Attraverso la promozione dello smart working come alternativa al lavoro tradizionale in presenza, TALENT contribuisce indirettamente alla riduzione degli spostamenti e quindi al contenimento dei consumi energetici legati alla mobilità quotidiana (SDG 7: Energia pulita e accessibile). Il progetto incentiva modelli organizzativi flessibili e inclusivi, favorendo la conciliazione vita-lavoro e l'accesso al lavoro per donne e categorie svantaggiate (SDG 5: Uguaglianza di genere), una maggiore partecipazione delle giovani generazioni al mercato del lavoro in forma qualificata (SDG 8: Lavoro dignitoso e crescita

economica). Attraverso il focus sulle tecnologie digitali applicate al lavoro agile, TALENT stimola l'adozione di soluzioni innovative nei processi organizzativi e favorisce la creazione di ecosistemi territoriali orientati all'open innovation (SDG 9: Industria, innovazione e infrastrutture).

Tematica della proposta

Indicare a quale tra le seguenti tematiche rientra la proposta

Tematica

Capacity Building

Capacity Building

Trasferimento competenze

Stato del progetto

Definire lo stato del progetto

Da avviare

Partnership ricercate

Descrizione

Accordi di cooperazione con imprese, enti ed associazioni

Strumenti agevolativi d'interesse

Selezionare a quale tra i seguenti strumenti agevolativi si è interessati

Indifferente/un mix delle precedenti

Comunicazione

Indicare se e come sarà valorizzata la presenza agli incontri

Canali social

Sito web aziendale

Ufficio stampa

Altre informazioni opzionali

Eventuali allegati

Curriculum vitae personale

Link video di presentazione dell'organizzazione/prodotto/servizio/progetto

Allegato curriculum vitae



CV_Ruzzeddu.pdf

Video Sharing

https://lb.unicusano.it/playback/presentation/2.3/5edb06bd597ec210f8fdf8ca854608b066bc1434-1669125056832?_gl=1*1sm1cnm*_gcl_au*MTQ1MDQ4NTc0MC4xNzQ4NTA3NzE1

Privacy Policy

Leggi l'informativa sulla protezione dei dati di Fondazione Ampioraggio:
<https://www.iubenda.com/privacy-policy/41841424>

Compilando il seguente modulo
autorizzi l'utilizzo dei tuoi dati
personalii secondo il Regolamento
Privacy

ACCETTO